

УТВЕРЖДЕНО:
 приказом МДОУ ДС Солнышко п.Куйбышев
 Приказ № 60
 «21 »апреля 2022г

Заведующий
 МДОУ ДС Солнышко п.Куйбышев
 М.А. Мороз



Дорожная карта (план мероприятий)
 по реализации Положения о системе наставничества педагогических
 работников в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Солнышко» п.Куйбышев
 Среднеахтубинского района Волгоградской области
 на 2022 год

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	2	3	4	5
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1) Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 – Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). 2) Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение	Апрель 2022	Заведующий Мороз М.А.

		на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 3) Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.		
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Апрель 2022	Заведующий Мороз М.А.
3.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – "установочные сессии" наставников.	Май 2022	Заведующий Мороз М.А.
4.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Май 2022	Заведующий Мороз М.А.
5.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение школьной конференции или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Декабрь 2022	Заведующий Мороз М.А.
6.	Информационная поддержка системы	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и	В течение года	Заведующий Мороз М.А.

	наставничества	социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.		
--	----------------	---	--	--